

### Социальное партнерство и трудоустройство выпускников

Рынок труда республики находится в состоянии непрерывного изменения, что требует совершенствования подхода к установлению взаимодействия всех сторон, заинтересованных в решении проблем молодых специалистов.

Для этого необходимо учитывать множество противоречий, с которыми сталкивается и колледж, и работодатель, и молодой специалист.

- система образования не всегда соответствует требованиям актуального рынка труда;
- профессиональные ориентации молодежи не полностью соответствуют требованиям организации к персоналу;
- практическая составляющая учебных дисциплин часто оторвана от экономических реалий;
- завышенные профессиональные притязания выпускников не всегда соответствуют их реальным возможностям;
- отсутствует нормативно-правовое регулирование вопросов трудоустройства, взаимоотношений образовательного учреждения со службами занятости, кадровыми агентствами, работодателями.

#### Задачи:

- Развитие сетевого сотрудничества с предприятиями и организациями различных форм собственности;
- Взаимодействие с работодателями в вопросах содействия трудоустройству выпускников и временной занятости студентов;
- Создание службы содействия трудоустройству выпускников
- Организация системы мониторинга карьерного роста выпускников.

#### Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1.	Мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников колледжа	Октябрь-ноябрь 2021г.	Зам. дир. по ПО, руководители практики
2.	Организация работы по трудоустройству выпускников и профориентационного консультирования и сопровождения выпускников и студентов колледжа	В течении года	Зам. дир. по ПО, руководители практики
3.	Заключение договоров с профильными ВУЗами на организацию непрерывного обучения студентов колледжа	В течении года	Зам. дир. по ПО
4.	Анкетирование и социологические опросы выпускников, работодателей с целью мониторинга эффективности мероприятий по трудоустройству и адаптации молодых специалистов.	Февраль-Март 2022 г.	Зам. дир. по ПО, руководители практики
5.	Формирование базы: «Лучшие выпускники Бишкекского технического колледжа – кадровый потенциал»	Апрель-Май 2022 г.	Зам. дир. по ПО, руководители практики
6.	Взаимодействие с Бишкекским городским управлением по содействию занятости МТиСР КР:	В течение года	Зам. дир. по ПО, руководители практики

7.	Формирование информации на стенде «Служба содействия трудоустройству»	согласно регламенту работы сайта	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
8.	Индивидуальные консультации для студентов и выпускников по планированию и построению карьеры.	В течение года	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
9.	Формирование и размещение материалов на информационном стенде	В течение года	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
10.	Заключение договоров на проведение стажировок преподавателей на реальных рабочих местах на предприятиях и в организациях КР	В течение года	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
11.	Мониторинг текущих потребностей рынка труда в квалифицированных рабочих кадрах	В течение года	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
12.	Информирование студентов и выпускников о состоянии рынка труда и кадровых потребностях предприятий и организаций КР.	В течение года	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
13.	Разработка совместно с работодателями и представителями профессиональных ассоциаций систем квалификационных требований и компетенций выпускников, с последующей корректировкой учебных планов и содержания учебно-методических комплексов, дисциплин профессионального и социального блоков.	В течение года	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
14.	Мониторинг соответствия уровня качества профессиональной подготовки выпускников требованиям работодателей.	В течение года	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
15.	Формирование банка данных «Резюме», «Работодатели», «Вакансии»	В течение года	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
16.	Заключение долгосрочных договоров с работодателями о прохождении студентами различных видов практики и последующее трудоустройство выпускников	В течение года	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики
17.	Организация экскурсий на профильные предприятия и в организации города Бишкек	По плану	Зам. дир. по ПО Зав. производ. практики

## Международное сотрудничество

Международная деятельность является эффективным механизмом активизации инновационных процессов в образовании, позволяет внедрить в учебный процесс прогрессивные педагогические технологии и выйти на новый уровень профессиональной подготовки специалистов в соответствии с международными стандартами и критериями.

Международное сотрудничество способствует укреплению имиджа колледжа на международном рынке образовательных услуг, повышению привлекательности образования и увеличению количества студентов в колледже иностранных обучающихся, повышению квалификации преподавателей и студентов, а также содействует привлечению средств от международной деятельности в бюджет колледжа.

### Задачи:

- Подготовка студентов колледжа к участию в международных конкурсах профессионального мастерства.
- Развитие системы повышения квалификации преподавателей колледжа, участвующих в международной деятельности.

### Перечень мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственный
1.	Участие студентов колледжа в международных конкурсах, фестивалях	В течении года	Зам. дир. по ПО Зам. дир. по ГЯ иВО
2.	Организация обмена преподавателями и сотрудниками для повышения квалификации с учебными заведениями Российской Федерации (НМТ)	В течении года	Зам. дир. по УР
3.	Организация обмена студентами для улучшения подготовки специалистов с Невским машиностроительным техникумом	В течении года	Зам. дир. по УР
4.	Разработка совместных учебно-методических пособий, указаний преподавателями НМТ	В течении года	Зам. дир. по УР Методист
5.	Участие ППС НМТ в курсовом и дипломном проектировании студентов БТБ	По графику учебного процесса	Зам. дир. по УР Руководители курсового и дипломного проектирования
6.	Участие в проведение государственной итоговой аттестации ППС НМТ	Июнь 2021 года	Зам. дир. по УР
7.	Организация совместных мероприятий учебными заведениями РФ, КЗ	В течении года	

Зам. директора по ПО



М.И. Елфимова