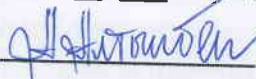


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
БИШКЕКСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

«СОГЛАСОВАНО»

Попечительский Совет БТК

Протокол №\_\_от «\_\_»\_\_2020 г.

Председатель 



«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет БТК

Председатель 

«СОГЛАСОВАНО»

На заседании Педагогического  
Совета БТК

Протокол № 01/01 « 14 » 01 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О надбавках к оплате труда сотрудникам и преподавателям  
Бишкекского технического колледжа

Бишкек 2020 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о надбавках и доплатах к оплате труда сотрудникам и преподавателям (далее Положение) Бишкекского технического колледжа (далее колледж) разработано в соответствии:

- Гражданским Кодексом Кыргызской Республики;
- Трудовым Кодексом Кыргызской республики;
- Законом Кыргызской Республики «Об образовании»;
- Инструкцией о порядке начисления заработной платы работников образовательных организаций (Постановление Правительства Кыргызской Республики от 31.05.2011 г. №270 в редакции от 30.09.2019 г. За №511)
- Уставом БТК;
- Коллективным договором БТК;
- Иными нормативными правовыми актами Кыргызской республики.

1.2. Положение вводится для реализации воспроизводственной, стимулирующей, регулирующей функцией заработной платы и с целью материальной заинтересованности и повышении качества подготовки специалистов, применения новых информационных технологий, обучения, улучшения организации труда, добросовестного отношения к труду.

Положение устанавливает:

- форму и систему оплаты труда в колледже;
  - виды и порядок расчета надбавок, премий и доплат стимулирующего характера;
  - выплаты сотрудникам и преподавателям материальной помощи.
- 1.3. Колледж в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.
- 1.4. Действия настоящего Положения распространяется на всех сотрудников колледжа и педагогический состав.
- 1.5. Отдельным специалистам и иным служащим по трудовому соглашению(контрактам) может устанавливаться сдельная форма оплаты труда.
- 1.6. Месячная заработная плата каждого работника колледжа не может быть ниже установленного государством законом минимального размера зарплаты и не ограничивается максимальным размером кроме случаев определенным настоящим Положением.
- 1.7. Размеры и формы надбавок и доплаты к заработной плате из специальных средств, всем категориям сотрудников устанавливается в соответствии со штатным расписанием утвержденного директором колледжа с согласия Попечительского совета.
- 1.8. Изменение надбавок в сторону увеличения или уменьшения могут быть в зависимости от финансового состояния колледжа.

## **2. ФОРМЫ НАДБАВОК К ОПЛАТЕ ТРУДА, ЕЕ ПРИМЕНЕНИЕ**

2.1. Ежемесячные денежные выплаты поощрительного характера для стимулирования труда сотрудников и преподавателей колледжа:

- доплата за заведование кабинета в размере – 750 сом;
- за ведение кураторской работы - 750 сом за одну группу, 1000-за две группы.
- ежемесячная доплата за заведования ЦК -2000 сом;
- ежемесячная доплата к заработной плате штатным преподавателям из средств специального счета в зависимости от педагогического стажа и учебной нагрузки.
- за педагогический стаж до 5 лет -20%
- за педагогический стаж от 5 лет до 10 лет -30%
- за педагогический стаж от 10 лет до 15 лет -40%
- за педагогический стаж от 15 лет и выше -50%

## **3. НАДБАВКИ, ДОПЛАТЫ И ПРОЧИЕ НАЧИСЛЕНИЯ**

Надбавки к должностным окладам устанавливаются при обязательной дифференциации труда работников в зависимости от их квалификации, сложности и условий выполняемых работ, личного вклада каждого сотрудника в результате деятельности колледжа.

3.1. При наличии средств фонда заработной платы работникам из числа преподавательского состава могут быть установлены доплаты в процентах от должностного оклада, согласно Постановления Правительства Кыргызской Республики от 31.05.2011 №270 в редакции от 30.09.2019 г. №511.

- за проявление творческой и профессиональной инициативы до -25%.

3.2 Работникам административно-управленческого, хозяйственного, технического персонала к должностным окладам могут устанавливаться следующие доплаты в соответствии Постановления Правительства Кыргызской Республики от 31.05.2011 №270 в редакции от 30.09.2019 г. №511 и коллективным договором колледжа.

- за подготовку и проведения конференций, семинаров, олимпиад, выставок, круглых столов, презентаций, связанных с основной деятельности колледжа;
- написание и издания монографий учебников, журналов, сборников научных работ, учебных, учебно-методических пособий;
- выполнение особо важных и (или) срочных работ по заданию руководства колледжа.
- за увеличенный объем работ в рамках должностных обязанностей работника;
- за интенсивность труда и сложность выполняемых работ;
- за совмещение профессий, должностей;
- за дополнительную нагрузку при увеличении объема работ;
- за выполнение обязанностей отсутствующего сотрудника;
- за ненормированный рабочий день;

- за подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников, за руководство практикой студентов;

3.3. Надбавки и доплаты, получаемые сотрудниками колледжа, заключается в их среднемесячную заработную плату для начисления отпускным. Надбавки начисляются и выплачиваются ежемесячно по срокам, установленным для выдачи заработной платы в колледже за фактически отработанное время, исключая время болезни и отпуска без содержания.

3.4. Доплаты могут быть установлены на определенный срок или быть единовременными. При изменении или прекращении основных или выплаты рамках установленной доплаты ее размер может быть изменен или доплата может быть отменена приказом директора на основании решения Педагогического совета.

3.5. Лишение надбавки производится по решению Административного совета и по приказу директора колледжа в виде определенной суммы в случае нарушения трудовой, финансовой и производительной дисциплины на срок от 1 до 3 месяцев, при повторном нарушении – до конца года в размере на усмотрение руководства колледжа, но не ниже, чем размере оклада по тарифной сетке.

#### **4. МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ И ПРЕМИРОВАНИЕ**

В колледже действует система материального поощрения и премирования.

4.1. Размер премии по колледжу устанавливаются в пределах имеющихся у него средств по статье «Заработная плата», по смете утвержденной директором БТК

4.2. Премирование сотрудников колледжа может производиться, по итогам года отчетного периода или приурочивается к торжественным дням или праздником установленный Правительством Кыргызской Республики.

4.3. Премирование осуществляется приказом директора по решению Административного Совета колледжа.

4.4. В случае если в соответствии с решением Правительства Кыргызской Республики.

#### **5. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ И ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Положение принимается Педагогическим Советом колледжа при согласовании с Попечительским Советом и профессиональным комитетом вводится в действие после утверждения директором колледжа.

5.2. Педагогический совет колледжа имеет право дополнить или изменить статьи данного положения, а также вводить не предусмотренные в нем системы и формы надбавок к оплате труда, на противоречие действующему законодательству с одновременным занесением изменений в Положение.

5.3. При отсутствии поступления денежных средств, стимулирующие выплаты из-за отсутствия источника финансирования могут быть уменьшены, приостановлены или отменены на определенный срок принятым директором или решением Педагогического Совета колледжа.

5.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до того пока не будет заменено соответствующим докладным документом.

5.5. Изменение в Положение могут вноситься ежегодно с учетом финансового состояния или в целях его совершенствования.

Данное Положение о надбавках к оплате труда рассмотрено на заседании

Педагогического Совета БТК

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол № \_\_\_\_\_

Профсоюзного комитета БТК

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол № \_\_\_\_\_

Попечительского Совета БТК

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол № \_\_\_\_\_