

Результаты

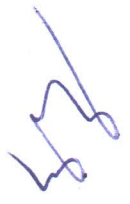
анкетирования работников о качестве подготовки специалистов в БТК
за 2022-2023 уч. год

№ п/п	Содержание вопроса	ТМ 12 человек	ПО 66 человек	ОГР 41 человек	Э 18 человек	Эстанции 18 человек	ТЭС 11 человек
1.	Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по основному профилю деятельности Вашего предприятия (организации), которые отвечали бы его потребностям и задачам на ближайшую перспективу?						
а)	нужных кадров в целом достаточно для успешного развития предприятия (организации)	4/33%	33/50%	27/67%	15/83%	8/44%	5/45%
б)	кадров даже переизбыток	8/67%	4/6%	1/2%	1/6%		6/55%
в)	кадров в целом не хватает		25/38%	10/24%	2/11%	10/56%	
г)	предприятие (организация) испытывает острую нехватку кадров		4/6%	3/7%			
2.	Как Вы оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников БТК?						
а)	очень хорошее, качество полностью соответствует современным требованиям		12/18%	11/27%	6/33%	2/11%	1/9%
б)	довольно хорошее, в целом соответствует современным требованиям	4/33%	31/47%	22/54%	9/50%	6/33%	2/18%
в)	среднее	8/67%	20/30%	8/19%		9/50%	8/73%
г)	недостаточное, во многом не соответствует требованиям		2/3%		3/17%	1/6%	
д)	совершенно не соответствует современным требованиям		1/2%				
3.	На что в первую очередь обращается внимание при подборе молодых специалистов на Вашем предприятии (организации)?						
а)	направление и качество образования кандидата	2/17%	20/30%	18/44%	6/33%		
б)	уровень профессиональных знаний	10/83%	13/20%	13/32%	15/83%		9/82%
в)	наличие профессионального опыта у кандидата	9/75%	9/14%	6/15%	10/56%		4/36%
г)	личные и деловые качества, общие способности кандидата	8/67%	41/62%	17/41%	9/50%		4/36%
д)	соответствие молодого специалиста корпоративной культуре	2/17%	1/2%	1/2%	5/28%		
е)	форма получения образования (очная, заочная)		1/2%				

20,7
50
32,7
42,7

ж)	Репутация СПУЗа в республике					3/7%			
----	------------------------------	--	--	--	--	------	--	--	--

Зам. директора по ПО



М.И. Елфимова